

Beste Robert F Kennedy Jr. 24 april 2026

Alle mooie projecten, hoe zou ik het aanpakken, degelijke uitvoering geven met een langtermijn visie, met een 100% kans van slagen middels doortastendheid en inzicht.

Het mooie van hersenen is dat we ze mogen gebruiken.

Om te beginnen is geld een illusie wat zich tussen onze oren afspeelt, dit is ons aangeleerd, we weten even niet beter als dat we niet zonder kunnen.

Geld is niet de motor van alles dat zijn wij de mensen, geld is enkel het middel om de machine in beweging te brengen.

Werkgelegenheid, geluk en welvaart brengt tevredenheid en liefde onder de mensen als men niet meer hoeft te overleven door druk vanuit een systeem.

Het vergt wel discipline om samen te werken en eigen doelen na te streven.

Terwijl na het verloop in de tijd geld geen rol meer zal spelen als welvaart voor iedereen beschikbaar is en gecontinueerd is.

Zo als u heeft gezien heb ik een brede aanpak, hoewel de ideeën klein gestart zijn.

GESARA / NESARA geven mogelijkheden om de economie weer opnieuw op te bouwen, door de fondsen die vrijgegeven gaan worden.

Je kan stellen dat dit het vliegwiel moment van beweging en arbeid gaat worden.

Als het eenmaal draait zal het niet stoppen, en geld steeds onbelangrijker worden.

We moeten verschil maken in Arbeid, productie van goederen en diensten, kosten in grondstoffen en loon kosten, maar ook klanten dus de afnemers voor het systeem zelf draaiend te houden.

Project plannen en de uitvoering is de banenmotor om mensen een eerlijk inkomen te laten verdienen, maakt niet uit of het door dienstbaarheid in recreatie centrum, onderhoud parken en gebouwen, of productie van goederen gaat.

Iedereen die mee doet is je eigen potentiële klant, en afnemer van goederen en diensten.

Veel bedrijven zijn de afgelopen jaren bewust kapot gemaakt, en ondernemers in de armoede gedreven, terwijl dit juist de mensen zijn die de motor van de economie vormen in het klein en midden bedrijf.

Hoe kunnen we met de GESARA / NESARA fondsen hier een mooie invulling aan geven, door Risico bij ondernemers weg te nemen, en hij geen belemmering heeft op mogelijke offerte en aanbestedingen, die hij kan doen en geen risico hoeft te lopen voor continuïteit.

Hoe kunnen mensen vrijheid ervaren en toch een productieve baan hebben.

Met een onvoorwaardelijk basis inkomen, naast een baan van 18 uur per week, moet genoeg zijn om een heel gezin te kunnen onderhouden met prijzen van 1955.

Mijn plan behelst dat alle personeel betaald worden vanuit een fonds die los staat van de ondernemer, deze wel de gewerkte uren moet melden die een werknemer heeft gewerkt en via het personeel arbeider fonds betaald krijgt.

De ondernemer kan de aanbiedingen veel goedkoper aanbieden waardoor de kans op opdrachten zal stijgen.

Door verscheidenheid van projecten, maar veel personeel die de goederen zelf willen en gaan gebruiken krijg je een orderportefeuille die vanaf het aannemen van personeel goed gevuld zal zijn en een opdrachten buffer die voor continuïteit zorgt.

Kortom, je beheert je bedrijvigheid, door werk te organiseren, klanten te binden, productie te waarborgen en dienstverlening in een stroom versnelling te brengen.

Met de fondsen van GESARA / NESARA kunnen we alles in werking zetten, geen wens van diensten of producten is onbereikbaar voor mensen die meewerken in een projecten arbeidscollectief.

Uit toekomstige winsten kunnen leningen voor het personeel vrijgemaakt worden om diverse producten te kunnen verwerven tegen een redelijke haalbare rente die weer ingezet kan worden om nieuwe projecten en werkgelegenheid te creëren.

Zo ondersteunt het personeel de investeer mogelijkheid voor zijn eigen toekomst en hoeft hij niet lang te wachten om zijn droom waar gemaakt te krijgen.

Deze vorm van aanpak kan terug naar de grondstoffen stroom toegepast worden waardoor kosten lager worden voor de productie van de goederen, juist door ook de loonkosten bij die bedrijven weg te nemen, en ze te vergoeden via de GESARA / NESARA fondsen.

Dit is een voordeel voor de bedrijven, personeel, en diensten, waarbij het personeel zelf invloed heeft op de verdiensten die hij wil verdienen, door mogelijk meer uren per week te werken.

Met een project plan voor 50 jaar zou het hele nieuwe systeem zichzelf kunnen bedruipen.

Mocht aan het einde van deze 50 jaar de middelen verbruikt zijn, zal het vermogen bij de mensen zitten, als salaris in het verleden uitbetaald.

Dan kunnen zij mee de basis vormen om samen collectief alle projecten zelf te financieren en alles gewoon door kan gaan.

Iedereen heeft dan gezorgd dat het vliegwiel om alles in beweging te brengen blijft draaien.

Hartelijke groet Rob Brekel

Dear Robert F. Kennedy Jr.,

All these wonderful projects—how would I approach them? I would ensure solid execution with a long-term vision, achieving a 100% chance of success through decisiveness and insight.

The beauty of the human brain is that we are allowed to use it.

To begin with, money is an illusion that plays out in our minds; this is what we've been taught, and for now, we don't know any better than to believe we can't do without it.

Money isn't the driving force behind everything—we, the people, are. Money is merely the means to set the machine in motion.

Employment, happiness, and prosperity bring contentment and love among people when they no longer have to struggle to survive under pressure from a system.

It does, however, require discipline to work together and pursue our own goals.

Yet, over time, money will no longer play a role once prosperity is available to everyone and sustained.

As you've seen, I have a broad approach, even though the ideas started small.

GESARA / NESARA offer opportunities to rebuild the economy through the funds that will be released.

You could say that this will become the flywheel of movement and labor.

Once it starts spinning, it won't stop, and money will become increasingly irrelevant.

We need to make a difference in labor, the production of goods and services, and costs related to raw materials and wages, but also in terms of customers—the very people who keep the system running.

Project planning and execution are the job engine that allows people to earn a fair income, whether through service in a recreation center, maintenance of parks and buildings, or the production of goods.

Everyone who participates is your own potential customer and consumer of goods and services.

Many companies have been deliberately destroyed in recent years, and entrepreneurs driven into poverty, even though these are precisely the people who form the engine of the economy in small and medium-sized businesses.

How can we effectively utilize the GESARA/NESARA funds to address this, by removing risk for entrepreneurs, ensuring they face no barriers to bidding on potential contracts and tenders, and allowing them to operate without jeopardizing business continuity?

How can people experience freedom while still holding a productive job?

An unconditional basic income, in addition to an 18-hour-per-week job, should be enough to support an entire family at 1955 prices.

My plan involves paying all employees from a fund that is separate from the employer; the employer must report the hours an employee has worked, and the employee is paid through the employee fund.

The entrepreneur can offer these products at much lower prices, which will increase the likelihood of securing contracts.

Thanks to the variety of projects, combined with many employees who want to use the goods themselves, you'll have an order book that's well-filled from the moment you hire staff and a buffer of orders that ensures continuity.

In short, you manage your business by organizing work, retaining customers, ensuring production, and accelerating service delivery.

With the funds from GESARA/NESARA, we can set everything in motion; no desire for services or products is unattainable for people who participate in a project-based labor collective.

Loans for staff can be made available from future profits to acquire various products at a reasonable, achievable interest rate, which can then be reinvested to create new projects and jobs.

In this way, employees are supported in investing in their own future and do not have to wait long to make their dreams come true.

This approach can be applied all the way back to the supply chain, thereby reducing production costs for goods—precisely by eliminating labor costs at those companies and compensating them through the GESARA/NESARA funds.

This benefits companies, employees, and services, allowing employees to influence their own earnings by potentially working more hours per week.

With a 50-year project plan, the entire new system could become self-sustaining.

Should the funds be depleted at the end of these 50 years, the capital will remain with the people, having been paid out as wages in the past.

They can then help form the foundation to collectively finance all projects themselves, allowing everything to continue as usual.

Everyone will have ensured that the flywheel that sets everything in motion keeps turning.

Warm regards, Rob Brekel